

Linus Westheuser

2018

Doing Gender

[urn:nbn:de:bsz:15-gucosa2-170183](https://nbn-resolving.org/urn:nbn:de:bsz:15-gucosa2-170183)

Keywords:

Doing gender,
Interaktion,
Interaktionismus,
Ethnomethodologie,
Alltagspraktiken,
Intersektionalität,
Institutionen,
Interaktionsordnung,
kulturelle Strukturen,
Undoing gender,
Accountability,
Geschlechtshandeln,
West, Zimmerman,
Garfinkel, Agnes-
Studie, Alltag, Status,
Doing difference,
Accounts,
Geschlechter-
unterscheidung

Der Begriff *Doing Gender* fokussiert, wie Menschen in alltäglichen Interaktionen Geschlecht inszenieren, beobachten und relevant machen. Er ist ein Zentralbegriff der interaktionistischen Geschlechterforschung. Doing Gender betrifft zum einen Handlungsformen, mithilfe derer AkteurInnen signalisieren, dass sie einem Geschlecht angehören (z.B. Weisen der Gesprächsführung, des Gehens und Sitzens, des Verhaltens zum eigenen Körper und zu dem anderer, etwa wer wen wann, wie und wie lange anschaut). Darüber hinaus interessiert, wie sie sich zu dieser Mitgliedschaft verhalten (bspw. affirmativ, ritualistisch, ironisch, kritisch oder subversiv). Zuletzt verweist Doing Gender auf das praktische Wissen, das nötig ist, um diese Signale zu verstehen und sich zum Geschlechtshandeln anderer in Beziehung zu setzen, etwa zu bewerten, ob dieses Handeln angemessen ist, deplatziert, abwegig oder unverständlich. Geschlechtshandeln ist kein normativer Begriff und bedeutet nicht notwendigerweise, sich entsprechend einer Konvention ‚besonders männlich‘ oder ‚besonders weiblich‘ zu verhalten, sondern „Situationen so zu managen, dass unabhängig der Details das Ergebnis als geschlechtlich angemessen [...] oder eventuell geschlechtlich unangemessen, jedenfalls erklärlich [accountable] erscheint“ (West & Zimmerman, 1987, S. 135; Übersetzung des Autors). Abstrakter gesprochen bezeichnet Doing Gender somit Repertoires und Schemata des Handelns, der Wahrnehmung und der Bewertung, die funktionieren und verständlich werden, indem sie geschlechtliche Klassifikationen aufgreifen. [1]

Der Doing Gender-Begriff stammt aus den soziologischen Traditionen der Ethnomethodologie (Kessler & McKenna, 1978; Hirschauer, 1993) und des Interaktionismus (Goffman, 1976). Leitfrage der Ethnomethodologie ist, welche permanente Arbeit der Darstellung, Deutung und Aushandlung notwendig ist, um der sozial geteilten Wirklichkeit eine sinnhafte und scheinbar selbstverständliche Ordnung zu geben. In einer wegweisenden Studie dokumentierte der Ethnomethodologe Harold Garfinkel (1917–2011), wie sich die Transfrau Agnes im Verlaufe ihrer Geschlechtsumwandlung die Repertoires weiblicher Darstellungen aneignete (Garfinkel 1984 [1967]). Indem sie mit Garfinkel über das praktische Wissen sprach, das nötig ist, um im Alltag als Frau durchzugehen (engl. *passing*), reflektierte Agnes in bewusstem Zustand die Myriaden alltäglicher Praktiken und Gesten der Geschlechtlichkeit, die die meisten Menschen in vorbewusstem Alter erlernen und daraufhin im Alltag weitgehend unbewusst anwenden. Als Doing Gender griffig auf den Begriff gebracht, wurde dieser Ansatz dann maßgeblich durch einen gleichnamigen Artikel von Candace West und Don Zimmerman popularisiert (West & Zimmerman, 1987), der zu einem der meistzitierten soziologischen Aufsätze der 1980er Jahre und einem kanonischen Text der Gender Studies avancierte (Jurik & Siemsen, 2009; Healy, 2014). Man kann vermuten, dass die Doing Gender-Perspektive ihre historische Plausibilität aus der realen „Proliferation von Geschlechtern“ (Butler, 1987, S. 136; Übersetzung des Autors) bezog – im Sinne jenes breiteren und individualisierteren Repertoires an öffentlichen

Geschlechtsdarstellungen, das der Feminismus und vor allem die Lesben- und Schwulenbewegung gegen Ende der 1980er Jahre erkämpft hatten (zur Genese des Ansatzes vgl. auch Connell, 2009; Stacey & Thorne, 1985). Innerhalb der Soziologie stand der Aufstieg der Perspektive im Kontext eines kultursociologischen Booms, der neben einer verstärkten Hinwendung zu Diskursphänomenen auch eine Wiederentdeckung der sozialen Praxis beinhaltete (Schatzki, Cetina & Savigny, 2001; Reckwitz, 2003, 2004; Carrigan, Connell & Lee, 1985). [2]

Die Popularität des Ansatzes beruht auf dem Perspektivwechsel, der sich aus einer spezifischen Soziologisierung von Geschlecht ergibt: Statt Geschlecht als Eigenschaft von Individuen zu beobachten, wie notwendigerweise etwa in der Untersuchung geschlechtlicher Verteilungen (z.B. der Zahl von Frauen in Aufsichtsräten oder Parlamenten), oder den Sinn von Geschlecht zwei Großgruppen zuzurechnen, wie in der Theorie männlicher und weiblicher Geschlechtsrollen, wird untersucht, wie Geschlecht als Ergebnis alltäglicher Situationen zustande kommt, wie also AkteurInnen selbst mithilfe kontextspezifischer Begriffe und Kategorien zwischen Geschlechtern unterscheiden und dieser Unterscheidung Relevanz beimessen (Gildemeister, 2010). Indem sie Geschlecht nicht analytisch voraussetzt, sondern im Vollzug beobachtet, liefert die Doing Gender-Perspektive eine Erklärung seiner Naturalisierung: Menschen haben ein Geschlecht, weil sie in alltäglichen Interaktionen gelernt haben, dass andere ihr Handeln deuten, indem sie auf die Geschlechtsklassifikation zurückgreifen. Sie nehmen die Konsequenzen dieser Klassifikation dann in ihrem eigenen Handeln vorweg, d.h. sie wenden die Klassifikation auf sich selbst (und andere) an. Wiederum kann dies bedeuten, sich z.B. in ein konventionelles ‚Frauenbild‘ zu fügen oder dieses, im Gegenteil, zu sabotieren, etwa in feministischer Absicht. Entscheidend ist, dass die Zugehörigkeit zum Geschlecht Frau in beiden Fällen nicht als individuelle Eigenschaft gegeben ist, sondern erst durch die Interaktion von externer und interner Klassifikationsarbeit zustande kam (vgl. Jenkins, 1996, 2000). Die Doing Gender-Perspektive kann so plausibel machen, warum die Geschlechtszugehörigkeit meist als natürlich und selbstverständlich wahrgenommen wird, obwohl die Performance der eigenen Geschlechtlichkeit individuell permanente Arbeit bereitet, die meisten als geschlechtlich gedeuteten Verhaltensunterschiede tatsächlich auf Statusunterschiede zwischen Männern und Frauen zurückzuführen sind (Ridgeway & Smith-Lovin, 1999) und die Bedeutung der Geschlechterunterscheidung sich je nach Kontext, Ort und Epoche wandelt: Geschlecht wird dort als natürlich empfunden, wo Konsens über seinen Gebrauch als alltägliches Klassifikationsschema besteht. Mit der Untersuchung von Klassifikationsprozessen und dem Gebrauch geschlechtlicher Kategorien in realen Situationen betreibt die Doing Gender-Perspektive eine empirisch fundiertere Version jenes Anti-Essenzialismus, den poststrukturalistische Ansätze theoretisieren (vgl. Butler, 1990; Butler, Laclau & Žižek 2000). [3]

Die Herstellung von Geschlecht in Alltagsinteraktionen zu verfolgen gibt Aufschluss über interne Ambivalenzen, lokale Spezifitäten und Verflechtungen der Geschlechterunterscheidung mit anderen Formen der Unterscheidung, etwa nach Ethnizität und Klasse (vgl. Fenstermaker & West, 1995, 2002). Ein Beispiel ist die interne Hierarchie zwischen hegemonialen (herrschenden) und subalternen (beherrschten), weil ethnisch abgewerteten Männlichkeiten (Connell & Messerschmidt, 2005; Billson & Majors, 1992; Lamont, 2000; Cornwall & Lindisfarne, 1994; Schrock & Schwalbe, 2009). Ein anderes Beispiel ist das Eindringen von geschlechtlichen Interaktionsformen und Kategorien in scheinbar neutrale professionelle Verhaltenscodes,

die umgekehrt auch Sanktionen gegen die Performance von Geschlechtlichkeit enthalten können (für das Wissenschaftsfeld vgl. Leslie, Cimpian, Meyer & Freeland, 2015; Heintz, Merz & Schumacher, 2007; Katila & Meriläinen, 1999). In Interaktionen können Mechanismen geschlechtlicher Unterscheidung aufgespürt werden, die nicht als geschlechtlich benannt werden oder gar explizit eine Nichtbeachtung von Geschlecht behaupten (vgl. Fishman, 1978; Kaufman, 2005). Auf der institutionellen Ebene (z.B. in Unternehmen, Universitäten, Behörden, Gefängnissen oder Schulen) wird so sichtbar, welche geschlechtlichen Repertoires von der Kultur einer Institution prämiert werden, warum bestimmte Formen von Geschlechtlichkeit stärker von Abwertung betroffen sind als andere und anhand welcher Deutungsrahmen das Geschlecht von Individuen für ihre Bewertung durch andere relevant wird (vgl. Meuser & Lengersdorf, 2016; Kelan, 2009; Ridgeway, 2011; Weihrich & Dunkel, 2007; Lutz, 2007; Illouz, 1997). Das ‚Gelingen‘ geschlechtlicher Performances verweist auch auf die in ihnen bemühten kulturellen Strukturen. Beispiele sind die Abwertung von SozialhilfeempfängerInnen als ‚welfare queens‘ oder die Skripte der ‚toughness‘ und des ‚strengen Vaters‘ in Gestalt populistischer Führer (Norocel, 2010; Somers, 2017; Mols & Jetten, 2014; Spierings, Zaslove, Mügge & Lange 2015; Schneider & Ingram, 1993). [4]

Einige Annahmen des Doing Gender-Ansatzes kamen im Zuge der bis heute andauernden Diskussion des Begriffs in die Kritik. So wird erstens eine unzureichende Mikro-Makro-Verknüpfung moniert: Obwohl meist implizit vorausgesetzt, ist die Verknüpfung des interaktionalen, kognitiven und kulturellen Geschlechtshandelns mit der Struktur geschlechtlicher Ungleichheit bis heute konzeptuell unterbestimmt (vgl. Diehm, Kuhn & Machold, 2013; Ridgeway & Smith-Lovin, 1999). Ein Lösungsansatz könnte darin liegen, Doing Gender im Sinne der analytischen Soziologie als Mechanismus zu verstehen, der die in Studien zu Gruppeneffekten gefundenen Korrelationen und Ungleichverteilungen um kausale Prozessklärungen ergänzt (vgl. Lamont, Beljeau & Clair, 2014; Hedström & Swedberg, 1998; Tilly, 1999, 2006; alternative Theorievorschläge vgl. Aulenbacher et al., 2006, S. 82–179; Knorr-Cetina, 1981). Zweitens wird angemerkt, dass parallel zur Relevant-Setzung der Geschlechterunterscheidung auch solche Interaktionsformen zu beachten seien, mithilfe derer AkteurInnen zu einem Aussetzen oder Unterlaufen von Geschlecht beitragen, in Form eines *Undoing Gender* (vgl. Hirschauer, 2001, 2014; Deutsch, 2007; Butler, 2004; Kelan, 2010; Ridgeway & Correll, 2000). West und Zimmerman (1987) hatten diese Möglichkeit explizit ausgeschlossen: Nach ihrer Ansicht ist Geschlecht omnirelevant, weil Individuen permanent gezwungen sind, ihr Geschlecht auszuweisen und – im Sinne von *accountability* (West & Zimmerman, 1987, S. 135) – für die Angemessenheit ihres Geschlechtshandelns verantwortlich gemacht werden. KritikerInnen sehen in dieser Stabilisierung der Geschlechtsunterscheidung jenseits der jeweiligen lokalen Praxis einen Rückschritt gegenüber der ethnomethodologischen Tradition (so etwa Hirschauer, 2016; zur Debatte vgl. auch Geimer, 2013; Westheuser, 2015). [5]

Literaturverzeichnis:

Aulenbacher, Brigitte; Bereswill, Mechthild; Löw, Martina; Meuser, Michael; Mordt, Gabriele; Schäfer, Reinhild & Scholz, Sylka (Hrsg.) (2006). *FrauenMännerGeschlechterforschung. State of the art* (Forum Frauen- und Geschlechterforschung). Münster: Westfälisches Dampfboot.

- Billson, Janet Mancini & Majors, Richard (1992). *Cool pose. The dilemmas of black manhood in America*. New York: Touchstone.
- Butler, Judith (1987). *Subjects of desire. Hegelian reflections in twentieth-century France*. New York: Columbia University Press.
- Butler, Judith (1990). *Gender trouble. Feminism and the subversion of identity*. New York: Routledge.
- Butler, Judith (2004). *Undoing gender*. New York: Routledge.
- Butler, Judith; Laclau, Ernesto & Žižek, Slavoj (2000). *Contingency, hegemony, universality. Contemporary dialogues on the left*. London: Verso.
- Carrigan, Tim; Connell, Bob & Lee, John (1985). Toward a new sociology of masculinity. *Theory and society*, 14 (5), S. 551–604.
<https://doi.org/10.1007/BF00160017>
- Connell, Raewyn (2009). Accountable Conduct. "Doing Gender" in Transsexual and Political Retrospect. *Gender & Society*, 23 (1), S. 104–111.
<https://doi.org/10.1177/0891243208327175>
- Connell, Robert W. & Messerschmidt, James W. (2005). Hegemonic masculinity. Rethinking the concept. *Gender & Society*, 19 (6), S. 829–859.
<https://doi.org/10.1177/0891243205278639>
- Cornwall, Andrea & Lindisfarne, Nancy (Hrsg.) (1994). *Dislocating masculinity. Comparative ethnographies* (Male orders). London: Routledge.
- Deutsch, Francine M. (2007). Undoing gender. *Gender & Society*, 21 (1), S. 106–127. <https://doi.org/10.1177/0891243206293577>
- Diehm, Isabell; Kuhn, Melanie & Machold, Claudia (2013). Ethnomethodologie und Ungleichheit? Methodologische Herausforderungen einer ethnographischen Differenzforschung. In Jürgen Budde (Hrsg.), *Unscharfe Einsätze. (Re-)Produktion von Heterogenität im schulischen Feld* (Studien zur Schul- und Bildungsforschung, S. 29–51). Wiesbaden: Springer VS.
- Fenstermaker, Sarah & West, Candace (1995). Doing difference. *Gender & Society*, 9 (1), S. 8–37. <https://doi.org/10.1177/089124395009001002>
- Fenstermaker, Sarah & West, Candace (2002). *Doing gender, doing difference. Inequality, power, and institutional change*. New York: Routledge.
- Fishman, Pamela M. (1978). Interaction. The work women do. *Social Problems*, 25 (4), S. 397–406.
- Garfinkel, Harold (1984). *Studies in ethnomethodology*. Cambridge: Polity Press (Originalarbeit erschienen 1967).
- Geimer, Alexander (2013). Undoing Gender. *Gender Glossar / Gender Glossary*. Verfügbar unter <http://gender-glossar.de>
- Gildemeister, Regine (2010). Doing Gender. Soziale Praktiken der Geschlechterunterscheidung. In Ruth Becker & Beate Kortendiek (Hrsg.), *Handbuch Frauen- und Geschlechterforschung. Theorie, Methoden, Empirie* (S. 137–145). Berlin: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Goffman, Erving (1976). Gender Display. In Erving Goffman (Hrsg.), *Gender Advertisements* (S. 1–9). London: Macmillan Education UK.
- Healy, Kieran (2014). *Sociology's most cited papers by decade*. Zugriff am 20.12.2017. Verfügbar unter <https://kieranhealy.org/blog/archives/2014/11/15/top-ten-by-decade/>
- Hedström, Peter & Swedberg, Richard (1998). *Social mechanisms. An analytical approach to social theory*. Cambridge: Cambridge University Press.

- Heintz, Bettina; Merz, Martina & Schumacher, Christina (2007). Die Macht des Offensichtlichen. Bedingungen geschlechtlicher Personalisierung in der Wissenschaft. *Zeitschrift für Soziologie*, 36 (4), S. 261–281. <https://doi.org/10.1515/zfsoz-2007-0402>
- Hirschauer, Stefan (1993). *Die soziale Konstruktion der Transsexualität*. Frankfurt a. M.: Suhrkamp.
- Hirschauer, Stefan (2001). Das Vergessen des Geschlechts. Zur Praxeologie einer Kategorie sozialer Ordnung. In Bettina Heintz (Hrsg.), *Geschlechtersoziologie. Sonderheft der Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie* (Bd. 41, S. 208–235). Köln: Westdeutscher Verlag.
- Hirschauer, Stefan (2014). Un/doing Differences. Die Kontingenz sozialer Zugehörigkeiten. *Zeitschrift für Soziologie*, 43 (3), S. 170–191. <https://doi.org/10.1515/zfsoz-2014-0302>
- Hirschauer, Stefan (2016). Judith, Niklas und das Dritte der Geschlechterdifferenz. Undoing gender und die Post Gender Studies. *Gender: Zeitschrift für Geschlecht, Kultur und Gesellschaft*, 8 (3), S. 114–129.
- Illouz, Eva (1997). *Consuming the romantic utopia. Love and the cultural contradictions of capitalism*. Berkeley: University of California Press.
- Jenkins, Richard (1996). *Social identity*. London: Routledge.
- Jenkins, Richard (2000). Categorization. Identity, social process and epistemology. *Current sociology*, 48 (3), S. 7–25. <https://doi.org/10.1177/0011392100048003003>
- Jurik, Nancy C. & Siemsen, Cynthia (2009). "Doing gender" as canon or agenda. A symposium on West and Zimmerman. *Gender & Society*, 23 (1), S. 72–75. <https://doi.org/10.1177/0891243208326677>
- Katila, Saija & Meriläinen, Susan (1999). A Serious Researcher or Just Another Nice Girl? Doing Gender in a Male-Dominated Scientific Community. *Gender, Work & Organization*, 6 (3), S. 163–173. <https://doi.org/10.1111/1468-0432.00079>
- Kelan, Elisabeth K. (2009). *Performing gender at work*. London: Palgrave Macmillan.
- Kelan, Elisabeth K. (2010). Gender Logic and (Un)doing Gender at Work. *Gender, Work & Organization*, 17 (2), S. 174–194. <https://doi.org/10.1111/j.1468-0432.2009.00459.x>
- Kessler, Suzanne J. & McKenna, Wendy (1978). *Gender. An ethnomethodological approach* (Reprint). Chicago: University of Chicago Press.
- Knorr-Cetina, Karin D. (1981). The micro-sociological challenge of macro-sociology. Towards a reconstruction of social theory and methodology. In Karin D. Knorr-Cetina & Aaron Cicourel (Hrsg.), *Advances in social theory and methodology. Toward an integration of micro- and macro-sociologies* (S. 1–47). Boston: Routledge & Kegan Paul. Verfügbar unter <http://nbn-resolving.de/urn:nbn:de:bsz:352-opus-80847>
- Lamont, Michèle (2000). *The dignity of working men. Morality and the boundaries of race, class, and immigration*. Cambridge: Harvard University Press.
- Lamont, Michèle; Beljean, Stefan & Clair, Matthew (2014). What is missing? Cultural processes and causal pathways to inequality. *Socio-Economic Review*, 12 (3), S. 573–608. <https://doi.org/10.1093/ser/mwu011>
- Leslie, Sarah-Jane; Cimpian, Andrei; Meyer, Meredith & Freeland, Edward (2015). Expectations of brilliance underlie gender distributions across academic disciplines. *Science*, 347 (6219), S. 262–265. <https://doi.org/10.1126/science.1261375>
- Lutz, Helma (2007). *Vom Weltmarkt in den Privathaushalt. Die neuen Dienstmädchen im Zeitalter der Globalisierung*. Opladen: Barbara Budrich.

- Meuser, Michael & Lengersdorf, Diana (2016). *Männlichkeiten und der Strukturwandel von Erwerbsarbeit in globalisierten Gesellschaften. Diagnosen und Perspektiven*. Weinheim: Beltz Juventa.
- Mols, Frank & Jetten, Jolanda (2014). No guts, no glory. How framing the collective past paves the way for anti-immigrant sentiments. *International Journal of Intercultural Relations*, 43, S. 74–86. <https://doi.org/10.1016/j.ijintrel.2014.08.014>
- Norocel, Ov Cristian (2010). Romania is a family and it needs a strict father. Conceptual metaphors at work in radical right populist discourses. *Nationalities Papers*, 38 (5), S. 705–721. <https://doi.org/10.1080/00905992.2010.498465>
- Reckwitz, Andreas (2003). Grundelemente einer Theorie sozialer Praktiken. Eine sozialtheoretische Perspektive. *Zeitschrift für Soziologie*, 32 (4), S. 282–301. <https://doi.org/10.1515/zfsoz-2003-0401>
- Reckwitz, Andreas (2004). Die Reproduktion und die Subversion sozialer Praktiken. Zugleich ein Kommentar zu Pierre Bourdieu und Judith Butler. In Karl H. Hörning & Julia Reuter (Hrsg.), *Doing culture. Neue Positionen zum Verhältnis von Kultur und sozialer Praxis* (Sozialtheorie, S. 40–53). Bielefeld: transcript. Zugriff am 20.12.2017. Verfügbar unter https://www.kuwi.europa.uni.de/de/lehrstuhl/vs/kulsoz/professurinhaber/buecher/artikel/reckwitz_2004f.pdf
- Ridgeway, Cecilia L. (2011). *Framed by gender. How gender inequality persists in the modern world*. Oxford: Oxford University Press.
- Ridgeway, Cecilia L. & Correll, Shelley J. (2000). Limiting inequality through interaction. The end (s) of gender. *Contemporary Sociology*, 29 (1), S. 110–120. Verfügbar unter <http://www.jstor.org/stable/2654936> Zugriff am 19.12.2017.
- Ridgeway, Cecilia L. & Smith-Lovin, Lynn (1999). The Gender System and Interaction. *Annual Review of Sociology*, 25 (1), S. 191–216. <https://doi.org/10.1146/annurev.soc.25.1.191>
- Schatzki, Theodore R.; Cetina, Karin Knorr & Savigny, Eike von (2001). *The Practice Turn in Contemporary Theory*. London: Routledge.
- Schneider, Anne & Ingram, Helen (1993). Social construction of target populations. Implications for politics and policy. *American political science review*, 87 (2), S. 334–347. <https://doi.org/10.2307/2939044>
- Schrock, Douglas & Schwalbe, Michael (2009). Men, Masculinity, and Manhood Acts. *Annual Review of Sociology*, 35 (1), S. 277–295. <https://doi.org/10.1146/annurev-soc-070308-115933>
- Somers, Margaret R. (2017). How Grandpa Became a Welfare Queen. Social Insurance, the Economisation of Citizenship, and a New Political Economy of Moral Worth. In J. Mackert & B. S. Turner (Eds.), *The Transformation of Citizenship. Volume 1: Political Economy* (pp. 76–98). New York: Routledge.
- Spierings, Niels; Zaslove, Andrej; Mügge, Liza M. & Lange, Sarah L. de (2015). Gender and populist radical-right politics. An introduction. *Patterns of prejudice*, 49 (1–2), S. 3–15. <https://doi.org/10.1080/0031322X.2015.1023642>
- Stacey, Judith & Thorne, Barrie (1985). The Missing Feminist Revolution in Sociology. *Social Problems*, 32 (4), S. 301–316. <https://doi.org/10.2307/800754>
- Tilly, Charles (1999). *Durable inequality*. Berkeley: University of California Press.
- Tilly, Charles (2006). *Identities, boundaries, and social ties*. Boulder: Paradigm.

- Wehrich, Margit & Dunkel, Wolfgang (2007). Doing Gender in der interaktiven Arbeit – ein handlungstheoretischer Vorschlag zur Verbindung der Geschlechter- und Arbeitssoziologie. In Brigitte Aulenbacher, Maria Funder, Heike Jacobsen & Susanne Völker (Hrsg.), *Arbeit und Geschlecht im Umbruch der modernen Gesellschaft. Forschung im Dialog* (Geschlecht & Gesellschaft, Bd. 40, S. 61–77). Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- West, Candace & Zimmerman, Don H. (1987). Doing gender. *Gender & Society*, 1 (2), S. 125–151. <https://doi.org/10.1177/0891243287001002002>
- Westheuser, Linus (2015). Männer, Frauen und Stefan Hirschauer. Undoing gender zwischen Praxeologie und rhetorischer Modernisierung. *GENDER–Zeitschrift für Geschlecht, Kultur und Gesellschaft*, 7 (3), S. 109–125.

Autor_in:

Linus Westheuser promoviert an der Scuola Normale Superiore in Florenz bei Prof. Donatella della Porta. Zuvor studierte er Soziologie, Politikwissenschaft und Philosophie an der Humboldt-Universität zu Berlin, am King's College in London und an der École normale supérieure in Cachan. Sein Fokus liegt auf der Soziologie politischer Identitäten, insbesondere mit Blick auf symbolische Grenzziehungen (boundaries). Neben Klassendynamiken interessieren ihn geschlechtliche Unterscheidungen, vor allem in der Konstitution von Männlichkeiten.

Kontakt:

Gender Glossar | Open-Access-Zeitschrift | ISSN 2366-5580
Universität Leipzig
Erziehungswissenschaftliche Fakultät
Dittrichring 5–7
D-04109 Leipzig
redaktion@gender-glossar.de
www.gender-glossar.de

Nutzungsbedingungen:

Dieses Werk bzw. Inhalt steht unter einer [Creative Commons Namensnennung-Nicht-kommerziell-Keine Bearbeitung 3.0](http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/de/legalcode). Diese Lizenz erlaubt es, den Inhalt unter folgenden Bedingungen zu vervielfältigen, zu verbreiten und öffentlich aufzuführen: Der Name des Autor*/Rechtsinhaber* muss genannt werden. Dieser Inhalt darf nicht für kommerzielle Zwecke verwendet werden. Der Inhalt darf nicht bearbeitet oder in anderer Weise verändert werden.
<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/de/legalcode>